

Ricerca di personale per la copertura della funzione di “Operaio specializzato in manutenzione di apparati elettrici ed elettromeccanici”

OFFERTA

Consac Infrastrutture S.p.A. ricerca personale da assumere part-time a tempo indeterminato per un massimo di 25 ore settimanali per la copertura della posizione di operaio specializzato in manutenzione di apparati elettrici ed elettromeccanici.

La selezione del personale avrà luogo con l'osservanza dei principi di cui all'art.35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, secondo le procedure di cui all'atto Organizzativo per il reclutamento del Personale approvato con provvedimento del CDA di Consac Infrastrutture.

La struttura responsabile della selezione fa capo alla Commissione opportunamente individuata dell'Azienda che procederà all'ammissione/esclusione dei concorrenti in relazione al possesso dei requisiti previsti per la partecipazione e sottoporrà i concorrenti a colloqui di tipo psicoattitudinale-gestionale e professionali ovvero prova/ e pratica/ che, attinenti strettamente le mansioni della posizione da ricoprire.

L'assunzione è destinata a reclutare un'unica unità operativa.

La sede di lavoro sarà Vallo Scalo di Castelnuovo Cilento (SA).

REQUISITI

I requisiti dei partecipanti alla selezione, a pena di esclusione dalla selezione, sono i seguenti:

- 1) di essere cittadino italiano;
- 2) di essere cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici;
- 3) di non avere riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali ed amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, né di avere a proprio carico precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziario ai sensi dell'art. 163/2006 art.38;
- 4) di essere in possesso del diploma scuola media superiore;
- 5) di essere in possesso di indirizzo Posta elettronica certificata (PEC)

Ed inoltre, alternativamente (basta uno solo dei requisiti sotto riportati):

- 6) deve dimostrare, con idonea documentazione:
 - esperienza attinente l'impiantistica elettrica e/o elettromeccanica acquisita mediante rapporto di lavoro dipendente documentato con iscrizione nel libro matricola del datore di lavoro con espressa specificazione della mansione di “installatore e riparatore di apparati elettrici ed elettromeccanici di cui alla posizione 6.2.4.1 della classificazione ISTAT”;
 - esperienza attinente l'impiantistica elettrica in qualità di artigiano iscritto alla Camera di Commercio documentata con l'esibizione di contratti/fatturazione/commesse che attestino la natura della prestazione e la durata;
 - svolgimento attività di apprendistato con abilitazione speciale ex L. 46/90;

I requisiti richiesti, di cui sopra ai n.1,2,3,5 devono essere attestati da semplice dichiarazione (specificando l'indirizzo PEC);

Il requisito indicato al n.4 va dimostrato con presentazione di fotocopia del diploma o certificato sostitutivo.

Per le esperienze professionali/lavorative di cui al punto 6 è necessario produrre: documentazione rilasciata dal datore di lavoro con la indicazione del libro matricola, con espressa indicazione della durata del rapporto di lavoro e delle mansioni.

Per le esperienze maturate con lavoro autonomo iscrizione alla Camera di Commercio come impresa/ditta individuale nel settore elettrico/elettromeccanico, ovvero, con documentazione contabile/contrattuale (fatture per prestazioni afferenti, contratti).

Le predette certificazioni dovranno essere accluse alla domanda di partecipazione ovvero entro e non oltre la data del **23 settembre 2015** e consegnate all'Ufficio Protocollo di Consac Infrastrutture S.p.A..

DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, pena la esclusione dalla selezione, entro e non oltre le **ore 12,00** del giorno **23 settembre 2015**.

La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A.R. con avviso di ricevimento, indirizzata a Consac Infrastrutture S.p.A. – Via Grimmita snc frazione Vallo Scalo 84040 Castelnuovo Cilento (SA);
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo info@cert.consacinfrastrutture.it ;
- a mano presso l'Ufficio Protocollo di Consac Infrastrutture S.p.A. in Via Grimmita snc frazione Vallo Scalo 84040 Castelnuovo Cilento (SA).

La domanda di partecipazione (v. allegato in formato word) e il consenso al trattamento dei dati personali, a pena di esclusione, devono essere sottoscritti dal candidato, corredate da fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità con allegato Curriculum Vitae.

Si precisa che la busta contenente la domanda di partecipazione deve recare la seguente dicitura:

“Selezione Consac Infrastrutture S.p.A. per assunzione personale a tempo indeterminato per la figura professionale di manutentore apparati elettrici ed elettromeccanici”.

Il luogo, il giorno e l'ora della prova di selezione saranno comunicati ai partecipanti mediante pec.

Consac Infrastrutture spa non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i candidati che abbiano inviato o presentato la domanda oltre il termine suddetto, quelli che non abbiano firmato la domanda stessa, nonché quelli che abbiano ommesso le dichiarazioni dei requisiti per l'ammissione, ovvero abbiano dichiarato il possesso di requisiti non conformi a quelli prescritti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEI COLLOQUI PROFESSIONALI, PSICO-ATTITUDINALI E GESTIONALI

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione dei titoli posseduti dal concorrente e dei risultati di diversi colloqui per le rispettive valutazioni professionale, attitudinale e gestionale condotti dai membri della Commissione di esame secondo propri criteri valutativi.

Il punteggio complessivo individuato per la valutazione dei colloqui e dei titoli sarà pari ad un massimo di 200 punti, di cui un massimo di 60 attribuibili ai Titoli ed un massimo di 140 attribuibili ai Colloqui.

1. Titoli

1.1. titolo di studio. Si attribuirà un punteggio come da tabella seguente.

Votazione	Punteggio
Fino a 50/60 o ad 83/100	Nessun punteggio
Da 51/60 a 55/60 o da 84/100 a 92/100	3
Da 56/60 a 60/60 o da 93/100 a 100/100	5

1.2. Curriculum

Per l'attribuzione del relativo punteggio sarà tenuto conto dell'esperienza complessivamente maturata sul campo, in qualità di dipendente o consulente, nel settore della progettazione, manutenzione e gestione di micro centrali idroelettriche.

Elemento di valutazione	Punteggio
Esperienza inferiore ad un anno	3
Esperienza da uno a tre anni	12
Esperienza oltre tre anni	25

Sarà inoltre considerata, sia pure con minore valenza, l'eventuale esperienza maturata nel settore del telecontrollo di impianti.

Elemento di valutazione	Punteggio
Esperienza inferiore ad un anno	2
Esperienza da uno a tre anni	10
Esperienza oltre tre anni	20

Analogamente, sarà attribuito punteggio ai titoli conseguiti per effetto di specializzazioni e/o frequentazione di corsi, stage, master su discipline e attività professionali attinenti la mansione del profilo professionale o materie che, a giudizio della Commissione di gara, siano assimilabili

Elemento di valutazione	Punteggio
Un titolo valido	2
Da due a quattro titoli	6
Oltre quattro titoli	10

2. Colloqui

2.1. valutazione professionale

Il colloquio è volto alla valutazione di:

- preparazione teorico-pratica di base;
- conoscenze professionali specifiche;
- esperienza generale;
- esperienza specifica.

2.2. valutazione psico-attitudinale

Il colloquio è volto alla valutazione di:

- capacità intellettuali;
- capacità relazionali;
- capacità gestionali;
- capacità di innovazione;
- capacità emozionali.

2.3. valutazione gestionale

Il colloquio è volto alla valutazione di:

- motivazione al lavoro
- serietà ed affidabilità
- resistenza allo stress
- capacità organizzativa.

Il punteggio massimo complessivo che la Commissione potrà attribuire al concorrente a seguito dei colloqui è pari a 140, così distinti:

- valutazione professionale, max 80 punti;
- valutazione psico-attitudinale, max 30 punti;
- valutazione gestionale, max 30 punti.

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il concorrente selezionato sarà assunto a tempo indeterminato alle condizioni previste dal contratto CCNL gas-acqua del 14 gennaio 2014 – II livello.

Castelnuovo Cilento, 2 settembre 2015

Il Presidente del cda
(prof. Mario Luigi Losinno)

