

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA - SHORT LIST - PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON MANSIONE DI MANUTENTORE ELETTROMECCANICO

1. Oggetto dell'avviso.

Con il presente avviso si intende istituire un elenco ristretto – short list – per assunzioni a tempo determinato, con prova teorica, pratica e psico-attitudinale, tendente ad accertare il possesso delle competenze previste in relazione alle mansioni di manutentore elettromeccanico.

2. Requisiti generali per l'ammissione.

Possono presentare la domanda tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Possesso della cittadinanza italiana, salva l'equiparazione secondo la normativa vigente;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali o essere stato destinatario di provvedimenti o procedimenti giudiziari che comportino iscrizione nel casellario giudiziale;
- Idoneità psico-fisica all'impiego (La Società ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche).

3. Requisiti specifici di ammissione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti specifici elencati:

- a. Diploma di maturità di perito o tecnico elettromeccanico, elettrotecnico, elettronico o equivalente. Il titolo di studio deve riferirsi ad un corso di studi pari a 5 anni.
Oppure (in alternativa al punto precedente):
Essere in possesso di diploma di laurea in discipline attinenti la mansione oggetto di selezione.
- b. Avere acquisto esperienza di almeno due anni come lavoratore dipendente presso Enti o Ditte con la specifica mansione di manutentore di apparati elettromeccanici;
- c. Non avere un'età superiore ad anni 45.

Alla domanda di ammissione alla selezione deve essere allegato un curriculum vitae, in formato europeo datato e firmato, che consenta la valutazione del grado di specializzazione e di professionalità posseduto.

La firma del candidato, da apporre in calce alla domanda, deve essere originale. Alla domanda deve essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La Società si riserva di verificare la veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda.

Le domande non compilate conformemente a quanto indicato o non sottoscritte non verranno prese in considerazione.

4. Termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La domanda di ammissione alla selezione può essere presentata:

- A mano presso l'Ufficio Protocollo della Società;
- Spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo della Società;
- Inviata a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo:
consacgestioniidriche@arubapec.it;

Sono escluse altre modalità di presentazione.

La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro apposto dall'Ufficio Protocollo della Società. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre le ore 12,00 del giorno 3 aprile 2017.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'Aspirante, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. Modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La domanda deve essere redatta in carta semplice e secondo lo schema allegato al presente bando;

Nella domanda i candidati devono dichiarare:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Di avere la cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Di non avere riportato condanne penali;
- Di avere la idoneità fisica all'impiego;

Di possedere:

- Diploma di maturità (corso di cinque anni) di:
 - Perito tecnico o elettromeccanico, elettrotecnico, elettronico o titolo equivalente; avere cura di indicare l'Istituto presso il quale è stato conseguito e la data;
 - Oppure in alternativa al punto precedente):
Diploma di laurea attinente la mansione; avere cura di indicare la sede di rilascio del titolo e la data;
- Possesso di esperienza specifica come manutentore di apparati elettromeccanici acquisita come lavoratore dipendente; avere cura di indicare l'Ente e/o la Ditta presso cui si è svolta l'attività ed il periodo di esecuzione della mansione;
- Di non avere una età superiore ad anni 45.

6. Criteri, procedure per l'inserimento nella short list e graduatoria.

Saranno selezionate solo le domande pervenute in tempo utile. Le domande saranno esaminate immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle medesime.

La comunicazione dei candidati ammessi alla selezione e del calendario delle prove sarà pubblicata per il giorno 10 aprile 2017 con apposito avviso sul sito web della Società, da valere quale notifica a tutti i partecipanti.

La graduatoria di merito sarà formata sulla base dei risultati conseguiti con la esecuzione delle prove teorico-pratica e psico-attitudinale e finalizzate a valutare il grado di preparazione in ordine:

- a. Alla conoscenza degli elementi basilari dell'elettrotecnica ed elettronica;
Alla conoscenza dei sistemi ad inverter; PLC, telecontrollo;
Alla capacità di effettuare una prima analisi dei guasti occorsi ad un impianto elettromeccanico a servizio di manufatti idrico-fognari-depurativi;
Alla capacità di effettuare attività di primo intervento nel caso di guasti di semplice risoluzione;
Alla conoscenza dei criteri da adottare per la contabilità dei lavori eventualmente eseguiti da Ditte terze;
Alla capacità organizzativa in situazioni emergenziali.

- b. Colloquio psico-attitudinale volto alla valutazione delle capacità attitudinali e gestionali.

Il posizionamento in graduatoria sarà determinato sulla base dei seguenti punteggi:

- Prova teorica: massimo 25 punti;
- Prova pratica: massimo 60 punti (a tale prova si accede se nella prova teorica si è conseguito un punteggio minimo di 15/25; in caso contrario il candidato è escluso);
- Prova psico-attitudinale: massimo punti 15 (a tale prova si accede se nella prova pratica si è conseguito un punteggio minimo di 36/60; in caso contrario il candidato è escluso).

All'esito delle prove sarà formata la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web della Società. La validità della graduatoria è fissata in 3 anni, decorrenti dalla data di pubblicazione della lista.

L'inserimento nella graduatoria -short list - non comporta alcun diritto di ottenere una assunzione a tempo determinato da parte della Società; la short list sarà utilizzata allorché la Società ravviserà l'esigenza di avvalersi delle specifiche competenze di cui al presente avviso.

7. Condizioni contrattuali.

La società procederà, qualora necessario, alla formalizzazione dei rapporti di lavoro attraverso specifico contratto a tempo determinato, nel rispetto di tutte le condizioni previste dalla normativa vigente e del CCNL di lavoro applicato dalla Società.

8. Tutela della privacy.

I dati dei quali la Società entrerà in possesso a seguito del presente avviso, saranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. n. 196/2003.

9. Pubblicità e informazioni.

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web della Società al seguente indirizzo: www.consac.it. e presso l'albo pretorio dei Comuni soci.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi direttamente alla Società Ufficio Personale – Rag. Antonio Sapio numero di telefono: 0974/75622; fax 0974/75623.

Vallo della Lucania 15 marzo 2017

f.to Avv. Michele Bianchino