



COMUNE DI SAN GIOVANNI A PIRO

(Provincia di Salerno)
Via Roma n.56 84070 SAN GIOVANNI A PIRO (SA)
Tel. 0974983007 – Fax 0974983710
e-mail info@comune.sangiovannapiro.sa.it
pec segreteria.sangiovannapiro@asmepec.it
www.comune.sangiovannapiro.sa.it



COMUNE DI SAN GIOVANNI A PIRO
Provincia di Salerno

Prot. 0004957 in Partenza del 01-06-2017

Destinatario: ALBO E SITO



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs., n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la legge 241/90 e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto EE. LL.;

In esecuzione di quanto stabilito con Determina n. 65/Segr. dell'8.05.2017,

RENDE NOTO

Che questa amministrazione comunale ha stabilito di procedere all'assunzione di 4 (quattro) agenti di polizia municipale (categoria giuridica "C" e posizione economica "C1") a tempo determinato mediante selezione per titoli e prova selettiva – straordinaria ed in via temporanea – a tempo parziale (18 ore settimanali) - in relazione alle esigenze di servizio e per un periodo massimo di 120 gg., anche non consecutivi, per i candidati collocatisi al primo e secondo posto della graduatoria finale e per 60 gg. anche non consecutivi per i candidati collocatisi al terzo e quarto posto della graduatoria finale. In nessun caso tale assunzione potrà dare diritto alla trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato ed è limitata al periodo massimo indicato precedentemente, cessando automaticamente i propri effetti allo scadere del predetto periodo.

La graduatoria avrà validità di **tre anni** dalla data della sua approvazione e ad essa si attingerà per eventuali assunzioni durante il periodo di validità. Al profilo professionale di cui trattasi compete il trattamento economico della posizione economica "C1" del CCNL vigente, rapportato al part time, oltre la 13^ mensilità nella misura prevista dalla legge, le quote di aggiunta di famiglia se dovute, le eventuali indennità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Contratto collettivo decentrato al momento vigenti. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di legge.

Agli assunti saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Resta inteso che si darà luogo alle eventuali assunzioni di cui sopra, solo nei casi di effettiva necessità così come ritenuto dall'Ente, in relazione alle esigenze evidenziate dal Responsabile della Polizia Municipale e che si procederà alle eventuali assunzioni temporanee solo e soltanto a seguito dell'opportuna verifica delle risorse finanziarie e previa attestazione di copertura degli oneri finanziari e del rispetto delle vigenti norme in materia di spesa del personale, di competenza del Responsabile dell'Area Finanziaria.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono richiedere di essere inclusi nella graduatoria tutti coloro che, **alla data di pubblicazione del presente bando:**

- Abbiano compiuto il 18° anno di età;
- Siano in possesso degli altri requisiti richiesti dalla legge per l'ammissione ai pubblici concorsi (non possono, altresì, accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi

dall'elettorato politico attivo, coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione);

- c) Siano in possesso del diploma di istruzione di 2° grado (scuola media superiore quinquennale/quadriennale);
- d) Siano in regola con gli obblighi di leva;
- e) Siano in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "B";
- f) Siano di sana e robusta costituzione fisica, pienamente idonei allo svolgimento delle mansioni di agente di polizia municipale, esenti da tare organiche o comunque invalidanti, somatiche e psichiche, assenza di infermità in atto e che abbiano altresì i seguenti requisiti fisici:

- 1) acutezza visiva 10/10 per ciascun occhio, anche corretta fino ad un massimo di 3 diottrie;
- 2) percezione della voce sussurrata a 8 metri.

L'Amministrazione si riserva di procedere ai relativi accertamenti medici.

I candidati privi di uno o più requisiti possono essere esclusi dalla selezione in qualsiasi momento, con provvedimento motivato.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, dovrà essere redatta sull'apposito modulo in distribuzione gratuitamente presso l'ufficio di polizia municipale, oppure reperibile sul sito internet: www.comune.sangiovanniapiro.sa.it

Tale modulo, compilato in ogni sua parte, dovrà pervenire, unitamente ai documenti da produrre, a pena di decadenza, all'ufficio protocollo del Comune **entro le ore 13:00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso di concorso.**

Gli stessi dovranno essere contenuti in busta chiusa, sul retro della quale il concorrente dovrà apporre il proprio cognome, nome e indirizzo e l'indicazione del concorso al quale intende partecipare.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il suddetto termine e pervenute entro il giorno precedente a quello dell'insediamento della commissione esaminatrice.

L'amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per le domande pervenute oltre tale termine, per ritardi postali o per disguidi dovuti ad inesattezza dell'indirizzo o altro comunicato dal concorrente.

Le domande, con allegati i documenti richiesti e corredate da copia del documento di riconoscimento, potranno anche essere inviate mediante mail di posta certificata al seguente indirizzo pec segreteria.sangiovanniapiro@asmepec.it

Non saranno prese in considerazione le istanze trasmesse a mezzo posta elettronica non certificata.

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione:

- 1) ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 sul c.c. sul C.C. Banca del Cilento di Sassano e Vallo di Diano e della Lucania, intestato al servizio di Tesoreria del Comune di San Giovanni a Piro, coord. IBAN IT60K0815476530000100822856, specificando nella causale **"tassa di partecipazione alla selezione per agenti di polizia municipale a tempo determinato"**.
- 2) Copia carta d'identità;
- 3) Copia patente di guida.
- 4) Eventuali titoli di preferenza o precedenza.

Il possesso dei requisiti per l'ammissione e dei titoli che diano diritto a punteggio, precedenza o preferenza dovrà essere dichiarato con apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 21.12.2000, n° 445. Ai sensi del predetto DPR n° 445/2000,

le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR n° 445/2000.

L'amministrazione potrà procedere ai controlli previsti dalla normativa vigente sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante, salva l'applicazione delle sanzioni penali, decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai fini delle assunzioni di cui al presente bando.

LA PROVA SELETTIVA VERTERÀ SUGLI ARGOMENTI DI SEGUITO ELENCATI:

- 1) - Elementi di diritto amministrativo e ordinamento delle autonomie locali (D. Lgs 267/2000)
- 2) - Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- 3) - Elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento alle qualifiche e all'attività di polizia giudiziaria;
- 4) - Codice della Strada, Regolamento di Attuazione e leggi complementari;
- 5) - Elementi di legislazione edilizia, ambientale e sanitaria;
- 6) - Nozioni in materia di commercio, attività produttive e norme di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
- 7) - Legge sul procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti;
- 8) - Toponomastica del Comune di San Giovanni a Piro

PROVA SELETTIVA – SVOLGIMENTO

L'elenco dei candidati ammessi, la sede e la data di svolgimento della prova selettiva, **fissata per il 17 luglio 2017 alle ore 10,00**, saranno affissi all'Albo Pretorio on line del Comune. **Nessun'altra comunicazione sarà inviata ai candidati.**

I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento valido.

Coloro che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno ed ora indicati saranno considerati rinunciari ed esclusi.

La prova selettiva consisterà nella compilazione di un questionario comprendente **trenta domande** su argomenti che formano oggetto del programma; ad ogni domanda sono abbinate **quattro** risposte di cui **una esatta**, che il candidato dovrà individuare e contrassegnare con una "x" oppure con un "si".

Ad ogni risposta esatta sarà attribuito il punteggio di 2,00 (totale punteggio massimo prova selettiva: punti 60).

In caso di correzioni o cancellature la risposta sarà considerata in ogni caso errata.

Il tempo massimo per l'espletamento della prova sarà di sessanta minuti.

Durante la prova non e' permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in comunicazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Le risposte ai quesiti dovranno essere scritte con penna nera o blu esclusivamente, a pena di nullità, sulle apposite schede che saranno consegnate ai partecipanti, su carta recante il timbro dell'ufficio ed almeno la firma di due componenti della commissione.

I candidati non possono introdurre in aula carta per scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. Non e' ammesso, inoltre, consultare codici o testi di legge, anche se non commentati.

I candidati che, entro il termine fissato, avranno risposto correttamente ad almeno 21 delle trenta domande verranno dichiarati idonei (per ogni risposta esatta sarà attribuito un punteggio di 2,00), raggiungendo almeno un **punteggio minimo di 42/60**.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata sommando al punteggio della prova selettiva (max 60) il punteggio per titoli (max 9) come di seguito indicato:

TITOLI DI SERVIZIO: PUNTI RISERVATI: 4

In ossequio alle previsioni dell'art. 17, comma 3, del Regolamento Comunale sulle prove concorsuali e selettive, i titoli di servizio saranno valutati come segue:

- a) servizio di ruolo o non di ruolo prestato nella stessa area del posto a concorso e nella stessa qualifica o superiore per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: punti 0.25;
- b) servizio di ruolo o non di ruolo prestato nella stessa area del posto a concorso e nella qualifica inferiore per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: punti 0.15;
- c) servizio di ruolo o non di ruolo prestato in area diversa da quella del posto a concorso e nella stessa qualifica o superiore per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: punti 0.20;
- d) servizio di ruolo o non di ruolo prestato in area diversa da quella del posto a concorso e nella qualifica inferiore per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: punti 0.10.

Il punteggio di cui alle lettere a), b), c), d), sarà attribuito sommando i periodi di servizio prestato per un massimo raggiungibile di 4 punti.

TITOLI DI STUDIO: PUNTI RISERVATI: 4

In ossequio alle previsioni dell'art. 17, comma 2, del Regolamento Comunale sulle prove concorsuali e selettive, i titoli di studio saranno valutati come segue:

TITOLI ESPRESSI IN SESSANTESIMI		TITOLI ESPRESSI IN CENTESIMI		PUNTI
DA 36	A 39	DA 60	A 66	1
DA 40	A 45	DA 67	A 80	2
DA 46	A 54	DA 81	A 90	3
DA 55	A 60	DA 91	A 100	4

TITOLI VARI: PUNTI RISERVATI: 1

Saranno valutati quali titoli vari unicamente il Diploma di laurea secondo quanto appresso riportato:

- | | |
|---|------------|
| a) Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Scienze Statistiche, Economia | punti 1; |
| b) Laurea in ogni altra Materia | punti 0,5. |

Il punteggio complessivo dei titoli sarà attribuito fino ad un massimo di 9 punti.

Le precedenze e le preferenze seguiranno i criteri fissati dalle vigenti disposizioni di legge.

Nel caso di ulteriore parità, prederà il candidato che:

- abbia il periodo di servizio più lungo in qualità di vigile urbano o di appartenente a corpi di polizia.

CORSO DI FORMAZIONE

I candidati che supereranno la prova selettiva dovranno frequentare un corso di formazione professionale che avrà inizio in data che sarà comunicata all'interessato e verrà svolto in complessive ore 10.

La frequenza del corso è obbligatoria e le eventuali assenze non potranno superare il 20% del monte ore, pena l'esclusione dal servizio.

La frequenza al corso è gratuita, come pure il materiale didattico.

Nessuna indennità, di alcun genere, è corrisposta ai partecipanti, né è corrisposto alcun rimborso di spese di viaggio o di vitto per la partecipazione alle lezioni.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'incarico verrà notificato all'interessato e contestualmente sarà assegnato il termine perentorio entro cui dovrà assumere servizio.

Gli assunti dovranno prendere servizio inderogabilmente, a pena di decadenza, entro il termine indicato nella nomina.

In caso di mancata presa di servizio entro i termini prescritti l'incarico verrà assegnato al successivo in graduatoria. La mancata presa di servizio senza giustificato motivo comporterà la esclusione dalla graduatoria.

Ai fini dell'assunzione, coloro che sono collocati utilmente in graduatoria, dovranno produrre entro il termine di 15 giorni dalla richiesta, pena la decadenza, i seguenti documenti:

- 1) certificato di sana e robusta costituzione, di mancanza di tare organiche o comunque invalidanti, somatiche o psichiche, di assenza di infermità in atto e comprovante altresì il possesso di requisiti fisici di cui al punto g) dei "REQUISITI". E' considerato valido anche il certificato rilasciato dal proprio medico di base convenzionato con il SSN;
- 2) tutti gli altri eventuali documenti atti a comprovare il diritto a precedenza o preferenza.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, i dati personali, forniti dai candidati, saranno raccolti presso il titolare del trattamento, Comune di San Giovanni a Piro, ufficio Affari Generali e del Personale, sia su supporto cartaceo sia su supporto informatico, il cui responsabile è titolare del procedimento concorsuale, e per le finalità di gestione del concorso medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di San Giovanni a Piro. Responsabile del trattamento è il Segretario Comunale – Responsabile del procedimento.

San Giovanni a Piro, li 01.06.2017

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco MINARDI



84070

Al Sig. SINDACO
del Comune di
SAN GIOVANNI A PIRO (Sa)

Oggetto: Domanda di partecipazione concorso per l'assunzione di quattro Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato. Anno 2017.

____ I ____ sottoscritto/a _____ nat ____ a _____
il ____ e residente in _____
alla Via _____, n° ____ CF _____;

CHIEDE

di partecipare alle prove selettive per titoli ed esami per l'assunzione straordinaria a 4 posti di Agenti di Polizia Municipale stagionale a tempo determinato.

A tal fine, avvalendosi delle disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445, consapevole delle pene stabilite per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano -o di essere cittadino comunitario- ;
2. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
3. di essere in regola con gli adempimenti degli obblighi di leva;
4. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
5. di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o di persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
6. di aver conseguito il diploma quinquennale di scuola media di 2° grado, con la seguente votazione _____ presso _____ l'Istituto _____ nell'anno scolastico _____;
7. di aver conseguito la laurea in _____ presso l'Università _____ di _____ nell'anno _____ accademico _____ con la seguente votazione _____; (barrare se non in possesso di laurea);
8. di avere diritto alla precedenza / preferenza perché _____

_____;
9. di aver prestato servizio, in qualità di agente di polizia Municipale/Corpi Militari dal _____ al _____ presso il Comune di _____

_____ per complessivi mesi _____ e giorni _____;

10. di aver prestato servizio, quale _____ (stessa area qualifica inferiore) dal _____ al _____ presso il Comune di _____ per complessivi mesi _____ e giorni _____;

11. di aver prestato servizio, quale _____ (area diversa stessa qualifica) dal _____ al _____ presso il Comune di _____ per complessivi mesi _____ e giorni _____;

12. di aver prestato servizio, quale _____ (area diversa qualifica inferiore) dal _____ al _____ presso il Comune di _____ per complessivi mesi _____ e giorni _____;

13. di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti ed imperfezioni tali da poter pregiudicare il buon rendimento necessario per espletare il servizio di Vigile Urbano;

14. di essere in possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi richiesti per l'ammissione a posti di pubblico impiego;

15. di accettare espressamente ed incondizionatamente tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.

C H I E D E,

inoltre, che tutte le comunicazioni siano inviate al seguente indirizzo:

_____, Tel. _____, Cell. _____. Mail di posta elettronica _____ PEC _____

Allega alla presente:

- ricevuta di versamento di € 10,00 quale tassa di partecipazione al concorso in oggetto, effettuato sul C.C. Banca del Cilento di Sassano e Vallo di Diano e della Lucania, intestato al servizio di Tesoreria del Comune di San Giovanni a Piro, coord. IBAN IT60K0815476530000100822856;
- copia carta d'identità;
- copia patente di guida;
- titoli di precedenza o preferenza _____;

_____, li _____

IN FEDE

In relazione a quanto previsto dal bando di selezione e dal D. Legislativo n. 196/2003, 1 sottoscritt _____ dichiara di aver preso visione dell'informativa e consente che i propri dati siano trattati per la gestione delle procedure concorsuali relative all'assunzione di agenti di Polizia Municipale a tempo determinato.

_____, li _____

IN FEDE